Red Bear

今までにない
新しいシニアサービスの
形をつくる。

株式会社Red Bear 会社説明資料

2026年11月 更新

Red Bear

CONTENTS
目次

01 Company
会社 を知る

02 Service
事業 を知る

03 Organization
組織・カルチャー を知る

04 Employee Training
研修・制度 を知る

Red Bear

01 Company
会社 を知る

02 Service
事業 を知る

03 Organization
組織・カルチャー を知る

04 Employee Training
研修・制度 を知る

01. 会社を知る

- 自己紹介
- 私たちが解決したい課題
- 会社概要 / 企業理念 / 沿革

▷私たちが解決したい課題

日本は世界で最も高齢化が進んだ国です。

現状1

高齢化率

直近30年で

2.5倍

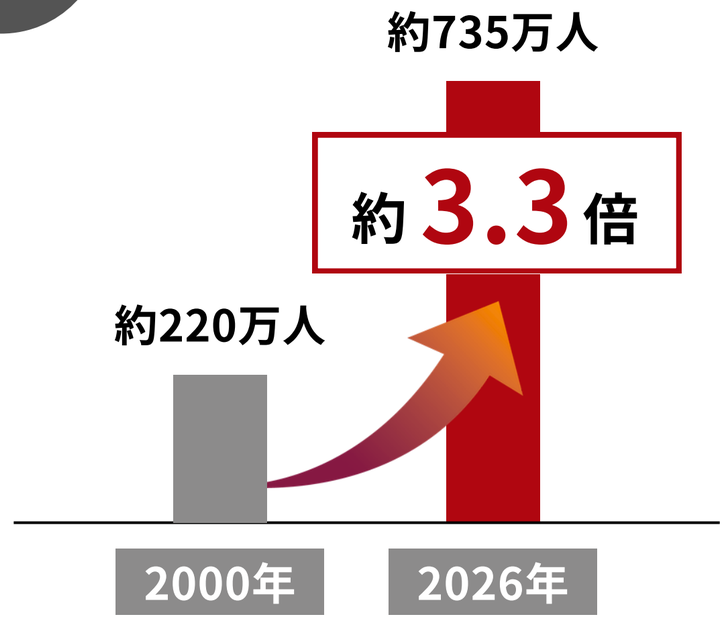
1990年：12.1%
2020年：28.6%
2026年：29.4%

※内閣府データ（2026年6月時点）

×

現状2

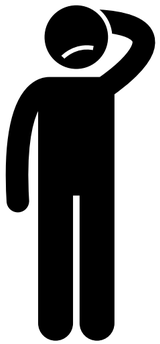
介護が必要な人



※厚生労働省データ（2026年2月時点）

▷私たちが解決したい課題

このまま続くと、どうなる...？





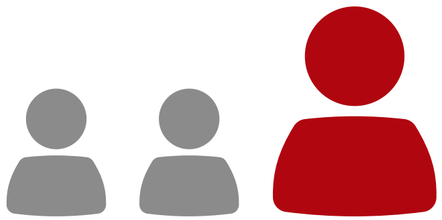
▷私たちが解決したい課題

未来予測

①高齢化率

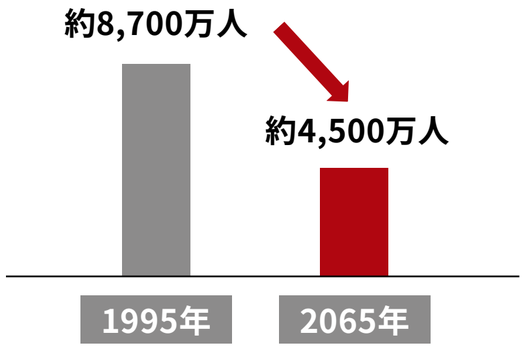
約 **35** %

3人に1人が高齢者



②労働人口

働く世代が約 **半分** まで
減少する可能性がある



③医療費

2040年の推計

約**190**兆円
まで **増加**

④支え手

高齢者の方を支える人数



1965年 ➡ 9.1人で1人

2040年には...

➡ **1.6** 人で1人

▶ 高齢者の方が **自立** できることが重要。

▷会社概要

会社名	株式会社RedBear
代表	熊瀬哲正
本社所在地	東京都千代田区神田三崎町 2-2-6 The Corner水道橋 4階
設立年月日	2014年8月
資本金	240万円
従業員数	140名（2026年9月現在）
事業内容	レコードブック事業　（リハビリ型デイサービス） スタジオレッド事業　（シルバーフィットネス） プラットフォーム事業（地域社会での活躍を促進）



Record book

produce by RB
Studio Red

オンラインサポート
produce by RB

はつらつ
hatsuratsu
produce by RB

▷企業理念

誰もが必要とされ
繋がりのある地域社会をつくる

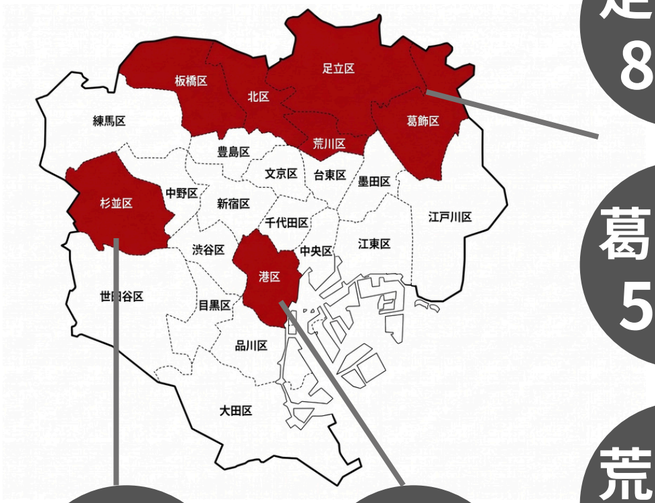
健康でいれば、人生は何度でも、
何にでもチャレンジすることができます。

Red Bearは、年齢の壁を越えて
誰もが活躍できる社会、
さらにご高齢者の体験が
次世代に循環する社会を目指しています。

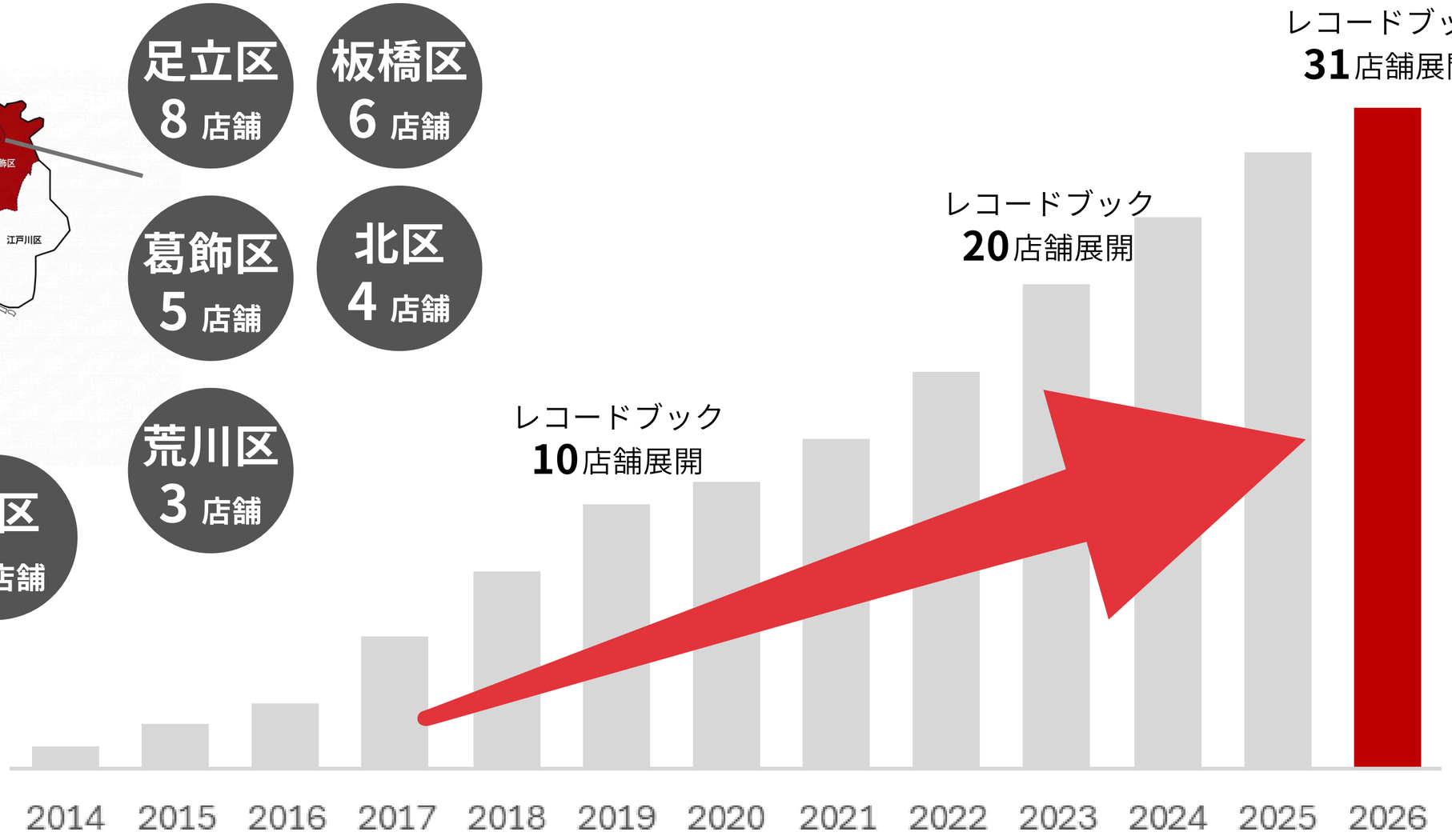


▷沿革

介護事業を着実に成長させ、現在、31店舗を展開中。



- 足立区 8店舗
- 板橋区 6店舗
- 葛飾区 5店舗
- 北区 4店舗
- 荒川区 3店舗
- 杉並区 4店舗
- 港区 1店舗



▷売上推移

介護事業での利益を基に、事業拡大のために新たなシニア向けのサービスを展開。

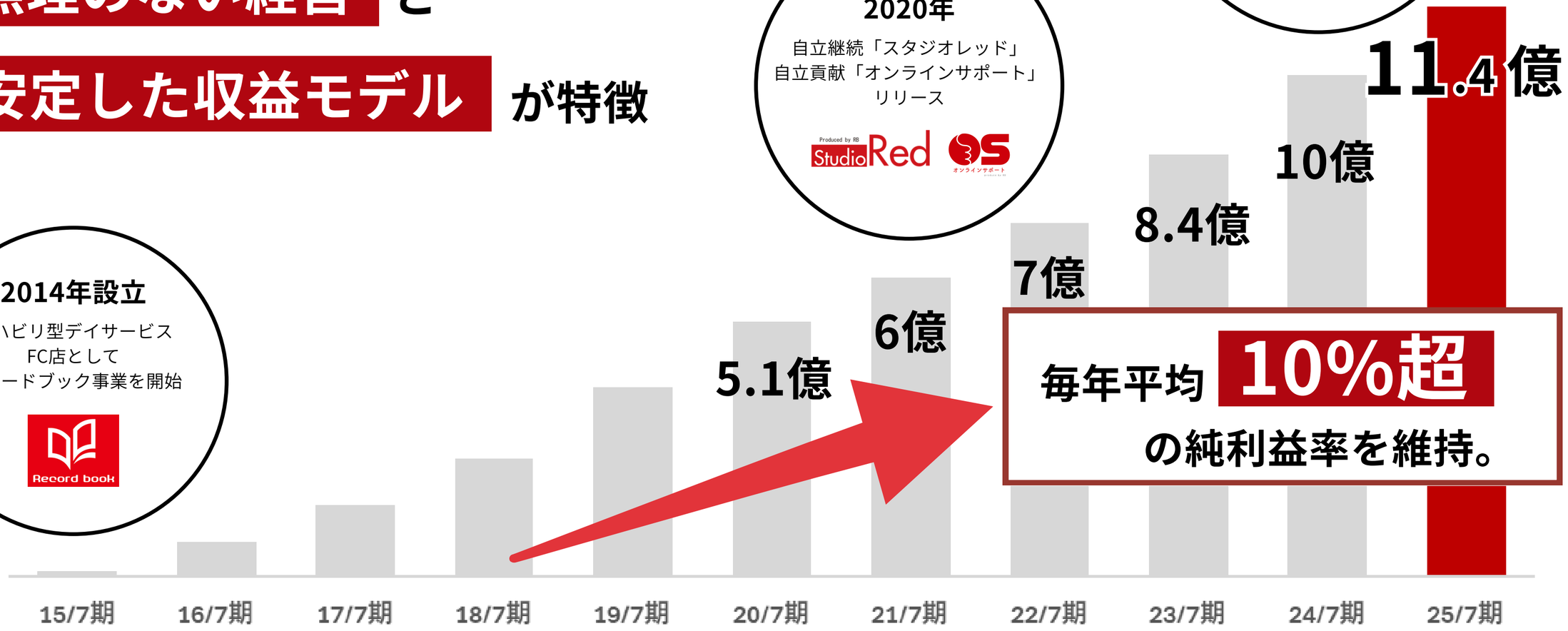
無理のない経営 と

安定した収益モデル が特徴

2014年設立
リハビリ型デイサービス
FC店として
レコードブック事業を開始

2020年
自立継続「スタジオレッド」
自立貢献「オンラインサポート」
リリース

2023年
Webメディア事業
「はつらつ」リリース



毎年平均 **10%超** の純利益率を維持。

Red Bear

01 Company
会社 を知る

02 Service
事業 を知る

03 Organization
組織・カルチャー を知る

04 Employee Training
研修・制度 を知る

02. 事業を知る

- 中長期ビジョン
- 事業内容

▷中長期ビジョン

今までにない 新しいシニアサービスの形をつくる

▷中長期ビジョン

ご高齢者の自立支援から自立継続、そして地域社会での活躍（自立貢献）までをサポートする
ワンストップサービスの確立を中長期ビジョンとして掲げています。

これまでの介護

**身体機能の低下に伴い、
必要なサポートが増えていく現状**



私たちの目指す介護

**身体機能の回復を促し、
健康で元気なチャレンジャーを増やす**



▷中長期ビジョン

自立支援 ▶ **自立継続** ▶ **自立貢献**

介護が
いらなくなる介護

アクティブシニア
の創造

都合のよい
もう一つの空間

自立を超えた活躍

身体機能の拡張

活動機会の創出

produce by RB Studio Red
スタジオレッド

Record book
レコードブック

はつらつ hatsuratsu produce by RB

オンラインサポート produce by RB
地域活動



リアル

Web・IT
メタバース



誰もが
自分らしく
活躍できる
社会を実現



▷事業内容：レコードブック事業

自立支援サービス

中長期ビジョンのファーストステップにあたるのが「自立支援」であり、
自立支援サービスの核として行っているのが、リハビリ型デイサービスのレコードブックです。

レコードブックとは？

機能訓練を中心とした3時間のリハビリ型デイサービス





目的

利用者様の
「身体機能」や「健康」を維持・回復・改善すること。

そのために、
能力を最大限引き出す運動プログラムを提案・実践し、
健康的な生活を長く続けていただくためのお手伝いをします。

▷事業内容：スタジオレッド事業

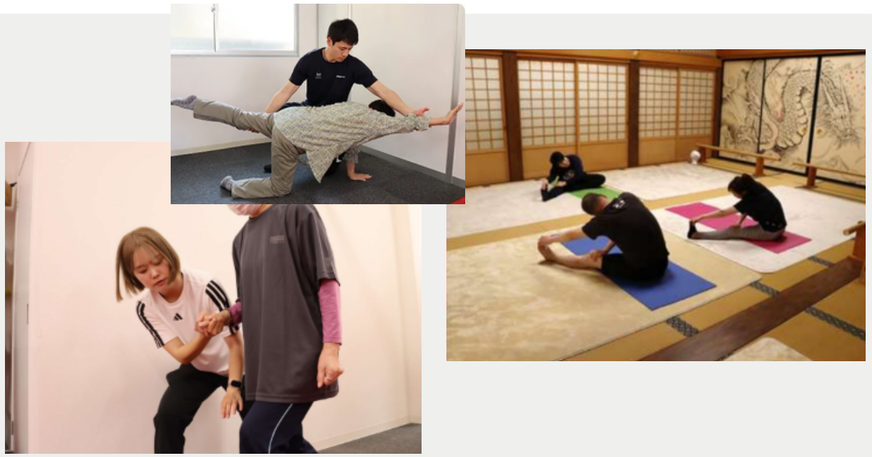
自立継続サービス

レコードブック卒業後も、自立状態を継続し心身の維持・向上していただき
「地域社会での活躍に繋げたい！」という想いから生まれたのがスタジオレッドです。

スタジオレッドとは？

produce by RB Studio Red

シニア専門の出張パーソナルトレーニングサービス



目的

介護は必要ないけれど、一人では日常生活やお身体に
不安を感じるというシルバー世代の方向け。

介護とトレーニングを知り尽くしたRedBearだからこそ
ご提案できる、カラダの状態に合わせた最適な予防方法。



▷事業内容：プラットフォーム事業

自立貢献サービス

イベント

人生の後半においても豊かな生き方を実現（挑戦）をサポート
一体的かつ継続的な自立活動を提供するイベント型サービス

① 外に出る理由（行動変容）

② 挑戦する喜び（身体機能回復）

③ 他者とつながる安心感（関係性強化）











▷事業内容：プラットフォーム事業

自立貢献サービス

はつらつ

対面サービスと並行する取り組みとして、Webサービスを活用。

リアルサービスにプラスして、
手軽に日常生活でのヒントや課題解決に向けた情報をオンラインでも知ることができます。
シニアの方々やご家族様のサポートに特化した総合サイトが「はつらつ」になります。



メタバース（仮想空間）への接続



Red Bear

01 Company
会社 を知る

02 Service
事業 を知る

03 Organization
組織・カルチャー を知る

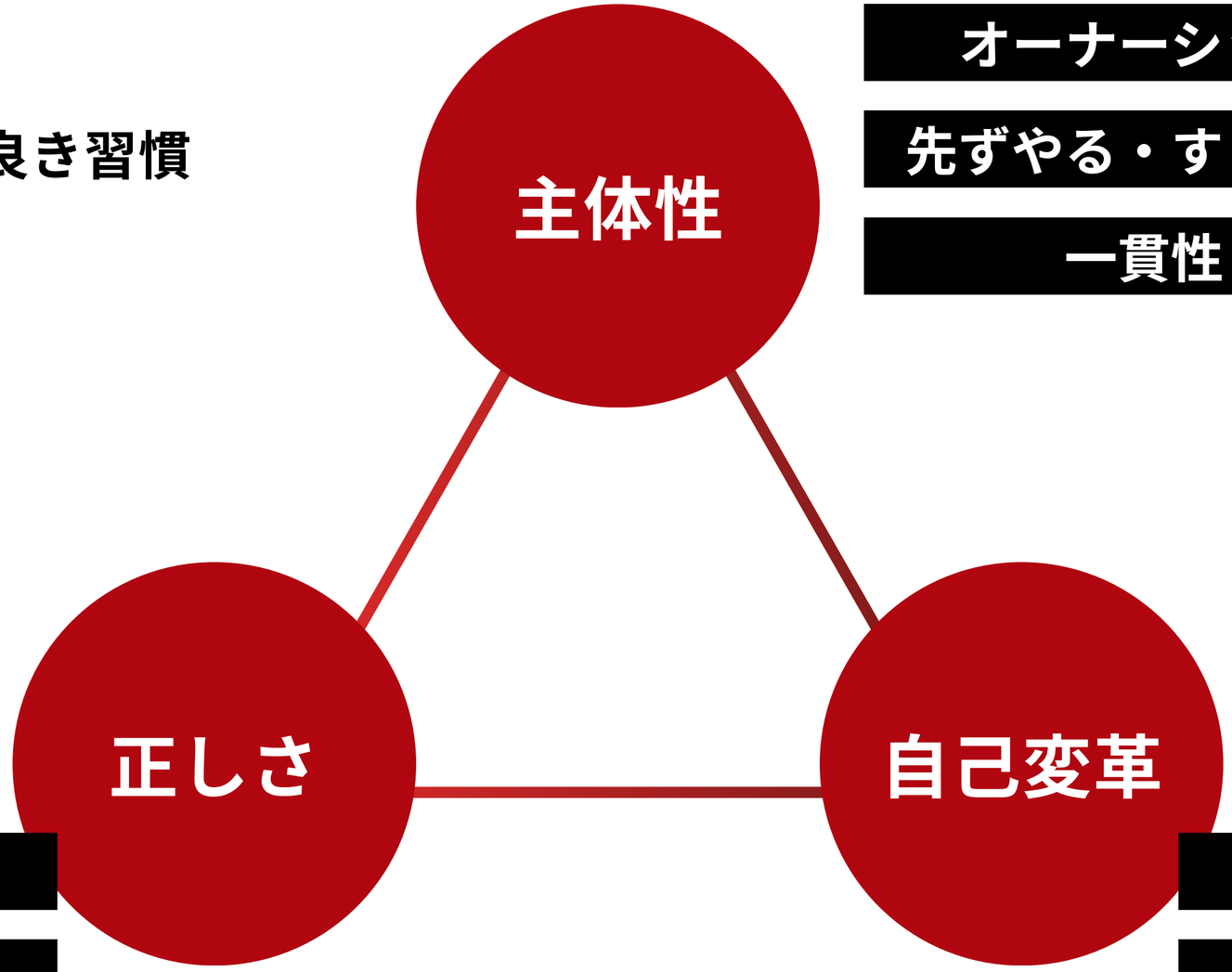
04 Employee Training
研修・制度 を知る

03. 組織・カルチャーを知る

- 行動指針
- 働く環境・雰囲気
- 社員インタビュー

▷企業文化（行動指針）

理想の実現に向け
我々が身につける良き習慣



- オーナーシップ
- 先ずやる・すぐやる
- 一貫性

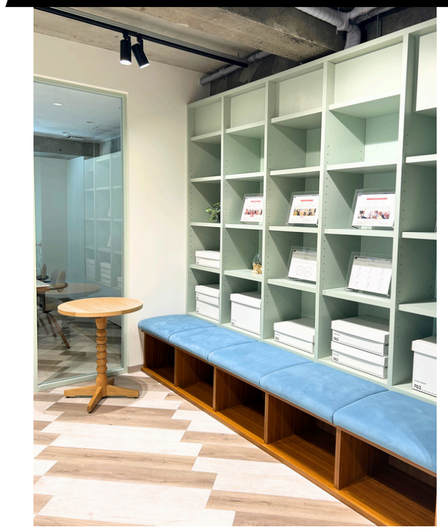
- 誇りを持つ
- 仲間を大切にする
- 心身の健康

- 自責の念を持つ
- 素直さ・謙虚さ
- 不断の自己変革

▷働く環境・雰囲気

本社：水道橋

エントランス











全社総会

集合写真



グループワーク



社員表彰



懇親会



▷働く環境・雰囲気

店舗の雰囲気

外観



内観









送迎車



働く仲間











▷社員インタビュー①

「いつまでも元気でいてほしい」現場に寄り添い続けるリーダー

店舗管理者　2022年4月 新卒入社

レコードブック事業部

入社理由

子供の運動指導か、高齢者の運動指導か迷っていたが、
「いつまでも元気でいてほしい」
という思いが強く、入社。

職場環境

とにかく「優しいスタッフ」が多い！
話すのが苦手な方でも安心！

研修制度

他店の方と集まるので、新しい知識が増えて
とてもためになる研修環境。



▷社員インタビュー②



裏からチームを温かく支える「頼れる管理者」

店舗管理者　2023年4月 新卒入社

レコードブック事業部

入社理由

「誰もが必要とされ　繋がりのある地域社会をつくる」という企業理念に惹かれ入社。

職場環境

コミュニケーションがとりやすい。
お互いを受け入れ、楽しく働きやすい環境！

研修制度

利用者様とお話ししている時間が一番楽しい！
冗談を言い合い一緒に笑う瞬間に、やりがいを感じている！

Red Bear

01 Company
会社 を知る

02 Service
事業 を知る

03 Organization
組織・カルチャー を知る

04 Employee Training
研修・制度 を知る

04. 研修・制度を知る

- 募集職種 / 研修制度
- 研修制度 / キャリアパス
- データで見るRedBear
- 求める人物像 / 選考フロー

▷募集職種

フィットネス トレーナー



業界高水準の安定収入

- ☑ インセンティブ有り
- ☑ 未経験・未資格でもOK
- ☑ 1年間の安心の研修制度

看護師



介護がいらなくなる介護

- ☑ 日勤なし / 経験不問
- ☑ 基本定時退社 / 時短勤務
- ☑ プライベートの充実

総合職



若手から事業の根幹へ

- ☑ 挑戦・活躍できる人事制度
- ☑ 成長企業でキャリアアップ
- ☑ プロジェクトマネジメント

▷研修制度：トレーナー職

☆人事部との面談（3ヵ月に一度）☆

入社
基礎研修

3カ月
応用研修

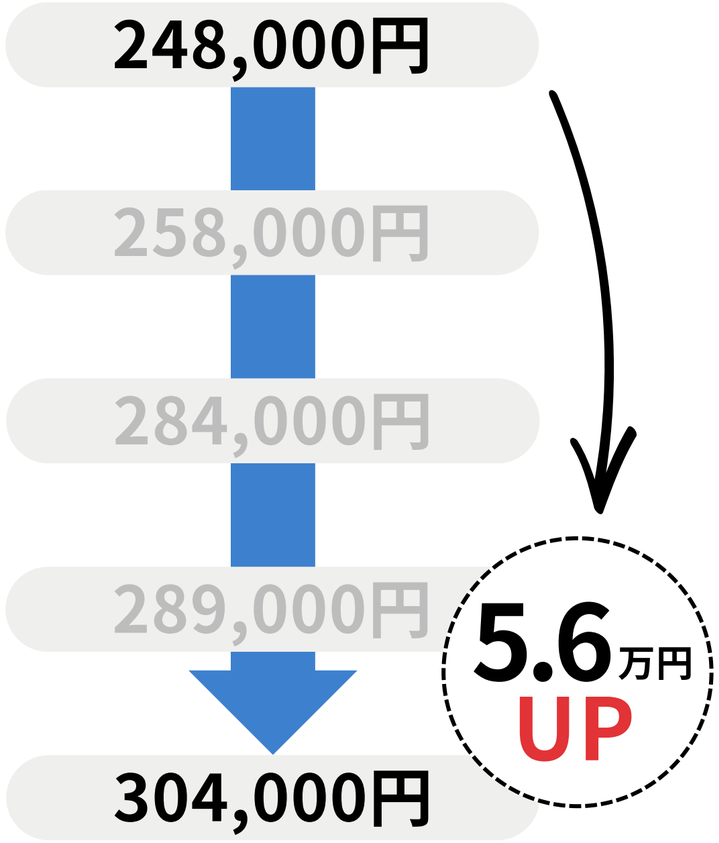
6カ月
メイントレーナー研修

9カ月
管理者研修

12カ月
管理者研修【合格】

中途入社／未経験入社

月収イメージ



※研修をスムーズに合格した場合のシミュレーションです。

▷研修制度：トレーナー職

☆人事部との面談（3ヵ月に一度）☆

入社
○ 基礎研修

3カ月
● 応用研修

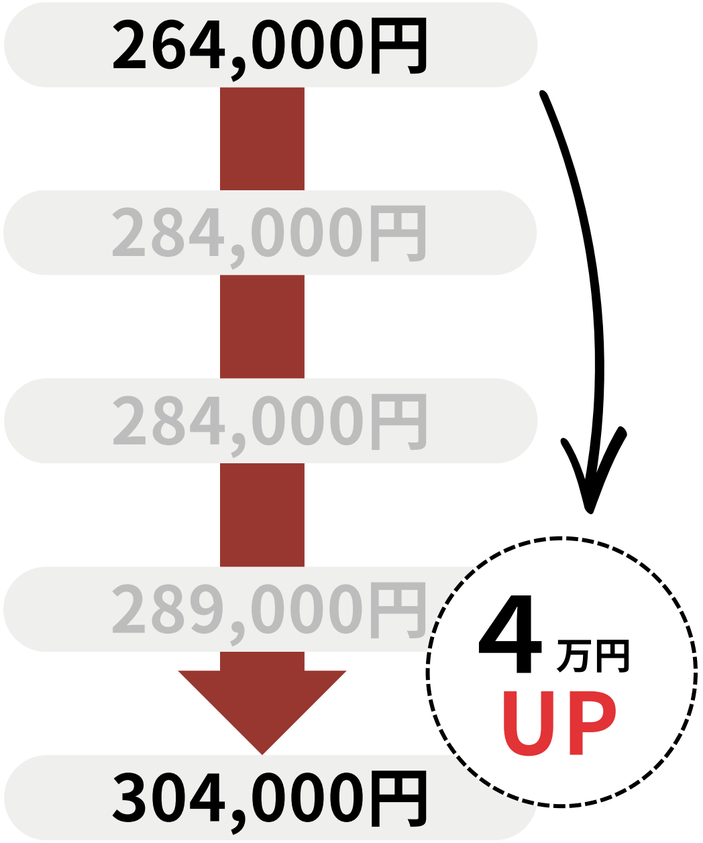
6カ月
● メイントレーナー研修

9カ月
● 管理者研修

12カ月
● 管理者研修【合格】

新卒入社／未経験入社

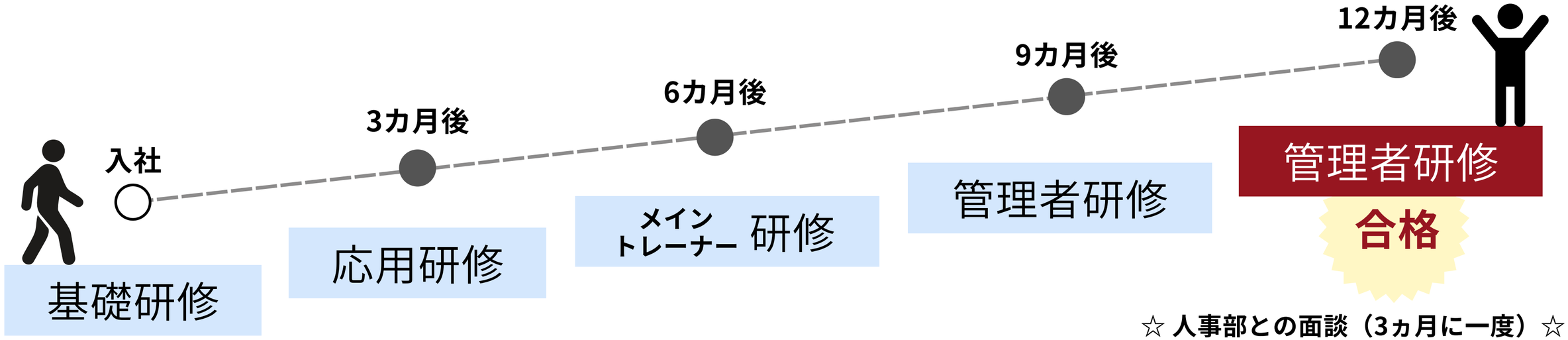
月収イメージ



※研修をスムーズに合格した場合のシミュレーションです。

▷研修制度：トレーナー職

入社オリエンテーションや配属前研修後に
OJTやOFF-JTを実施し、基礎から店舗運営まで習得することができます。



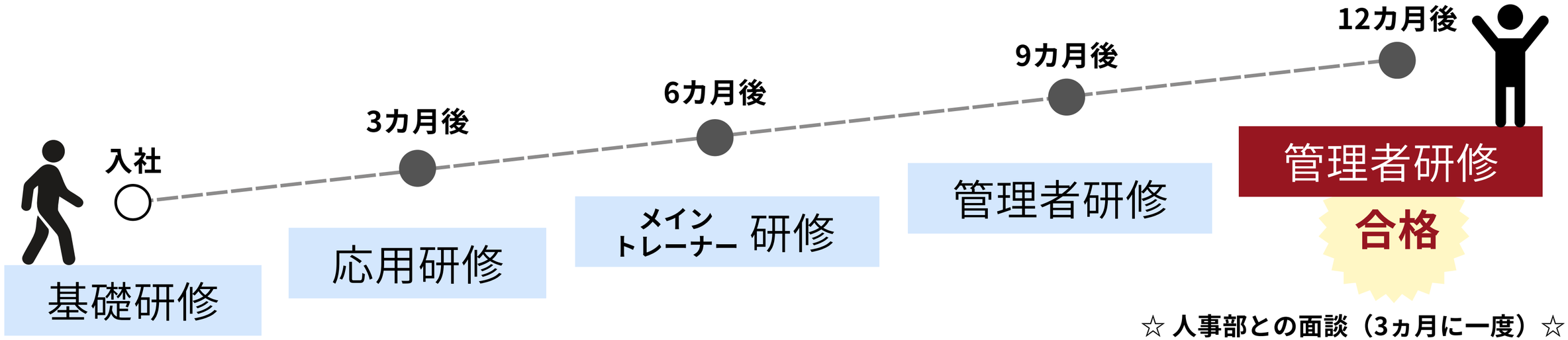
☆ 人事部との面談（3ヵ月に一度）☆

月収イメージ	スタート	管理者研修【合格後】
中途入社／未経験入社	248,000円	304,000円

5.6万円 UP

▷研修制度：トレーナー職

入社オリエンテーションや配属前研修後に
OJTやOFF-JTを実施し、基礎から店舗運営まで習得することができます。



☆ 人事部との面談（3ヵ月に一度）☆

月収イメージ	スタート	管理者研修【合格後】
新卒入社 ／未経験入社	264,000円	304,000円

4万円 UP

▷研修制度：総合職

3ヵ月ごとに各部署を経験し、
会社全体の仕事を学びながら、 将来の幹部候補 として成長していただく。

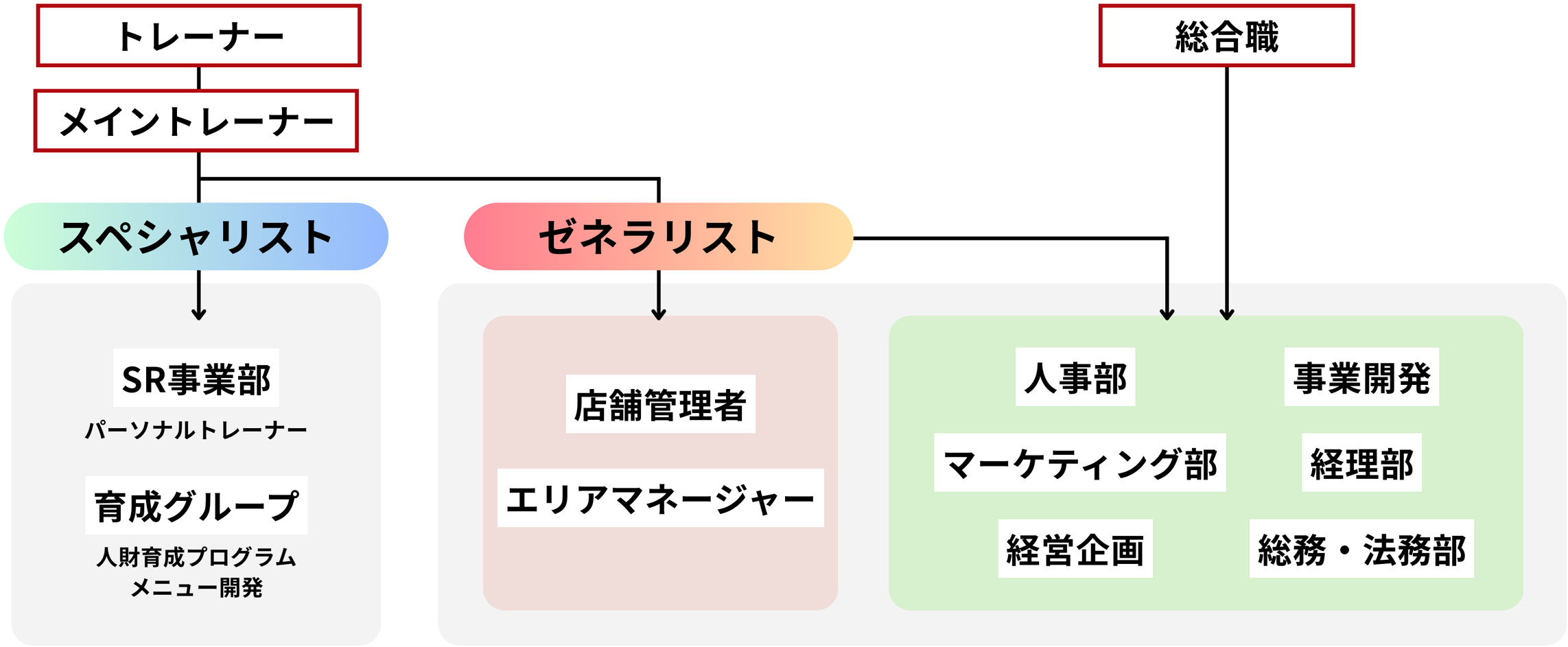
ジョブローテーション

※例

1~3ヵ月	4~6ヵ月	7~9ヵ月	10~12ヵ月	13ヵ月以降
店舗研修	**人事部**	**営業**	**マーケティング企画**	**配属先決定**
店舗で現場を経験し お客様対応や サービス基礎を習得	人事部で 採用を担当し 組織づくりを学ぶ	営業を経験し 地域との 繋がりを学ぶ	マーケティングや 企画を経験し 分析経験を積む	適性・希望を 踏まえて 配属先を決定する

▷キャリアパス

若手のうちから挑戦できる環境が整っており、
成果に応じた給与アップ＋能力に応じた多彩なキャリアパスがあります。



▷年収モデル

トレーナー（正社員）の年収モデル

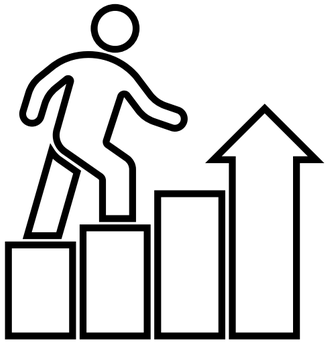
入社1年目	想定年収：	約300万円〜
	役職	一般
入社3年目	想定年収：	約480万円〜
	役職	主任
入社4年目	想定年収：	約650万円〜
	役職	マネージャー
入社7年目	想定年収：	約840万円〜
	役職	部長

成果に応じた昇格制度で、

早期キャリアアップ と

高収入 **を実現可能。**

入社3〜4年目で
マネージャー登用実績も多数。
個人の挑戦と成果が
ダイレクトに報酬へ
反映される環境です。



▷データで見るRedBear

【 男女比 】

男性 58.6%

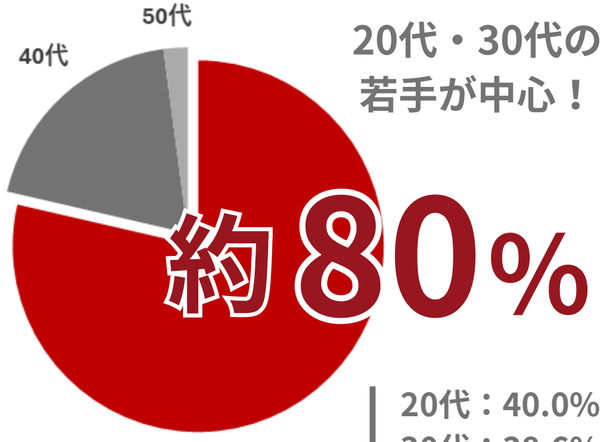
女性 41.4%

社員数：140名

【 前職 】

インストラクター	27人
営業職	20人
飲食・接客業	19人
看護師	15人
介護職	15人

【 年齢比 】

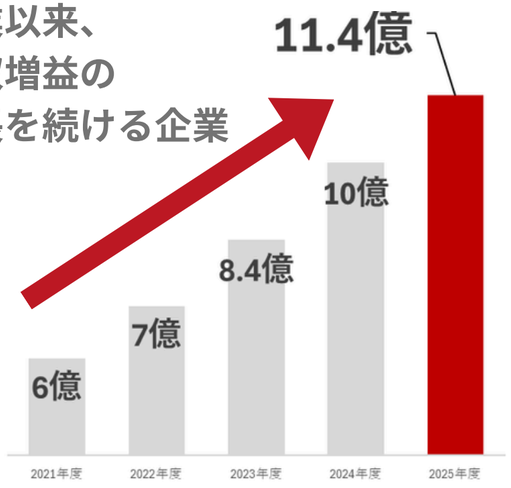


20代・30代の
若手が中心！

20代：40.0%
30代：38.6%

【 売上推移 】

創業以来、
増収増益の
成長を続ける企業



【 MBTI 】

ベスト5を紹介！

1. **ISFP(冒険家)**
   今この瞬間を大切に生きる優しく穏やかな性格タイプ
2. **ISFJ(擁護者)**
   献身的に周囲の人を支える気配り屋の性格タイプ
3. **INFP(仲介者)**
   人との心のつながりを大切にする共感型の性格タイプ
4. **ENFP(運動家)**
   情熱的で好奇心が旺盛、社交的な性格タイプ
5. **ENFJ(主人公)**
   人々の成長を支援することに喜びを感じる性格タイプ

▷福利厚生

社員が長期的に働きやすいように、新しい制度を随時更新中です。

昇給・賞与

昇給：年２回（2月 / 8月）
賞与：年１回（7月）

交通費支給

月上限
5万円まで

社会保険完備

雇用保険 / 労災保険
健康保険 / 厚生年金

各種手当

- 時間外手当
- 役職手当
- 職務手当
- 資格手当
- 自転車通勤手当
- 扶養手当
  └扶養家族 1名以上/月2万円
  ※正社員登用6か月後適用

制度

- インセンティブ制度
- お祝い金
- 慶弔見舞金
- 制服貸与
- 育児休暇
- 介護休暇
- 夏季休暇

▷求める人物像

- 誰かのために働きたい人
- チャレンジ精神のある人
- 問題意識を持ち、行動できる人
- 同じ志を持って共に歩める人



向いている人

心からの「ありがとう」をたくさんいただける仕事です。「困っている人を助けたい」「誰かが喜ぶ顔を見ると自分も嬉しくなる」。そんなふうに「誰かのために働く」ことがモチベーションになる人に向いています。

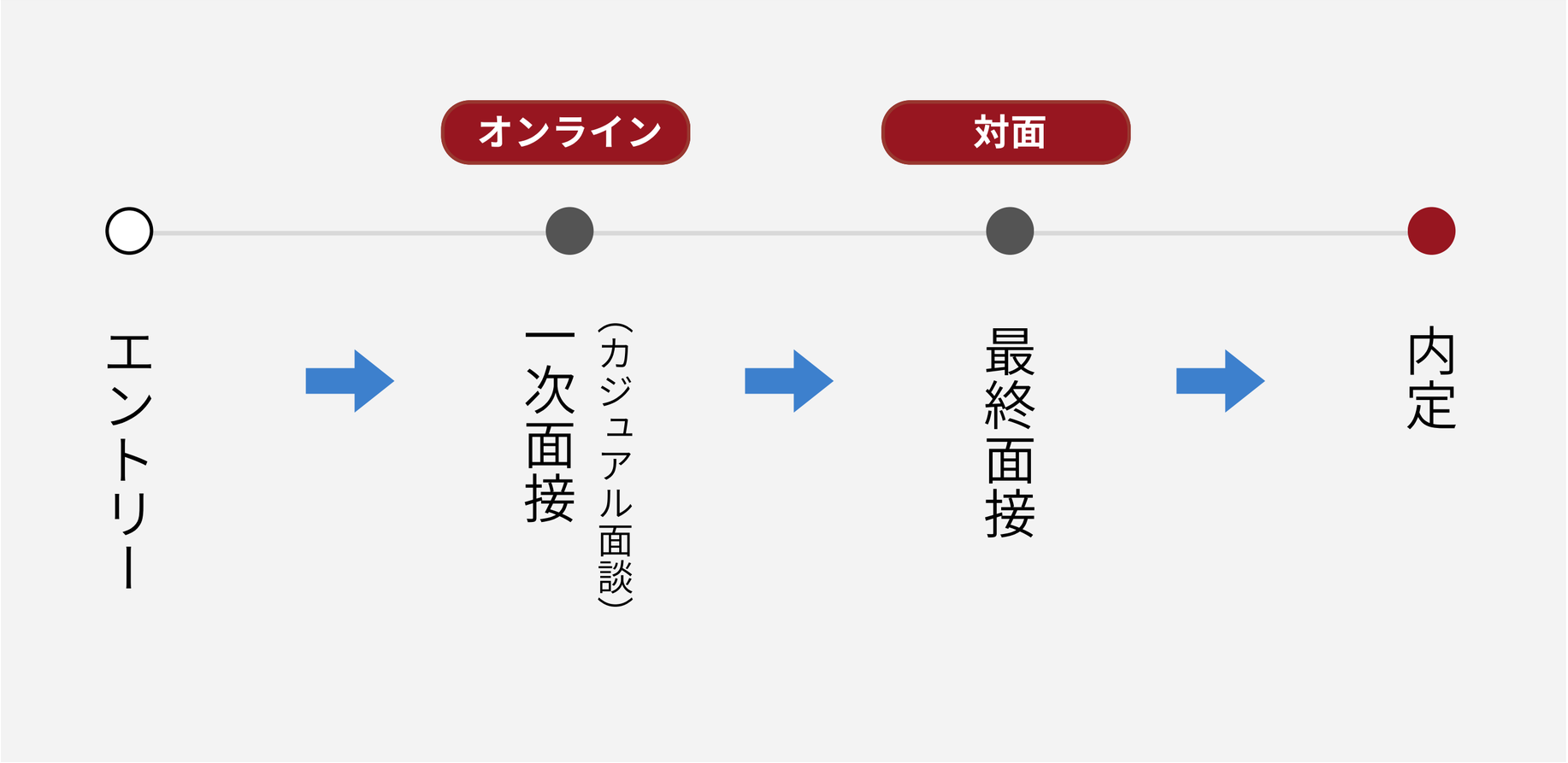


向いていない人

「レコードブック」の店舗では4人がお互いに協力しながら店舗を運営しています。重要なのはお互いを助け、フォローしあえる関係性の構築。一人でもくもくと働きたい方は、慣れるまで時間がかかるかもしれません。

▷選考フロー

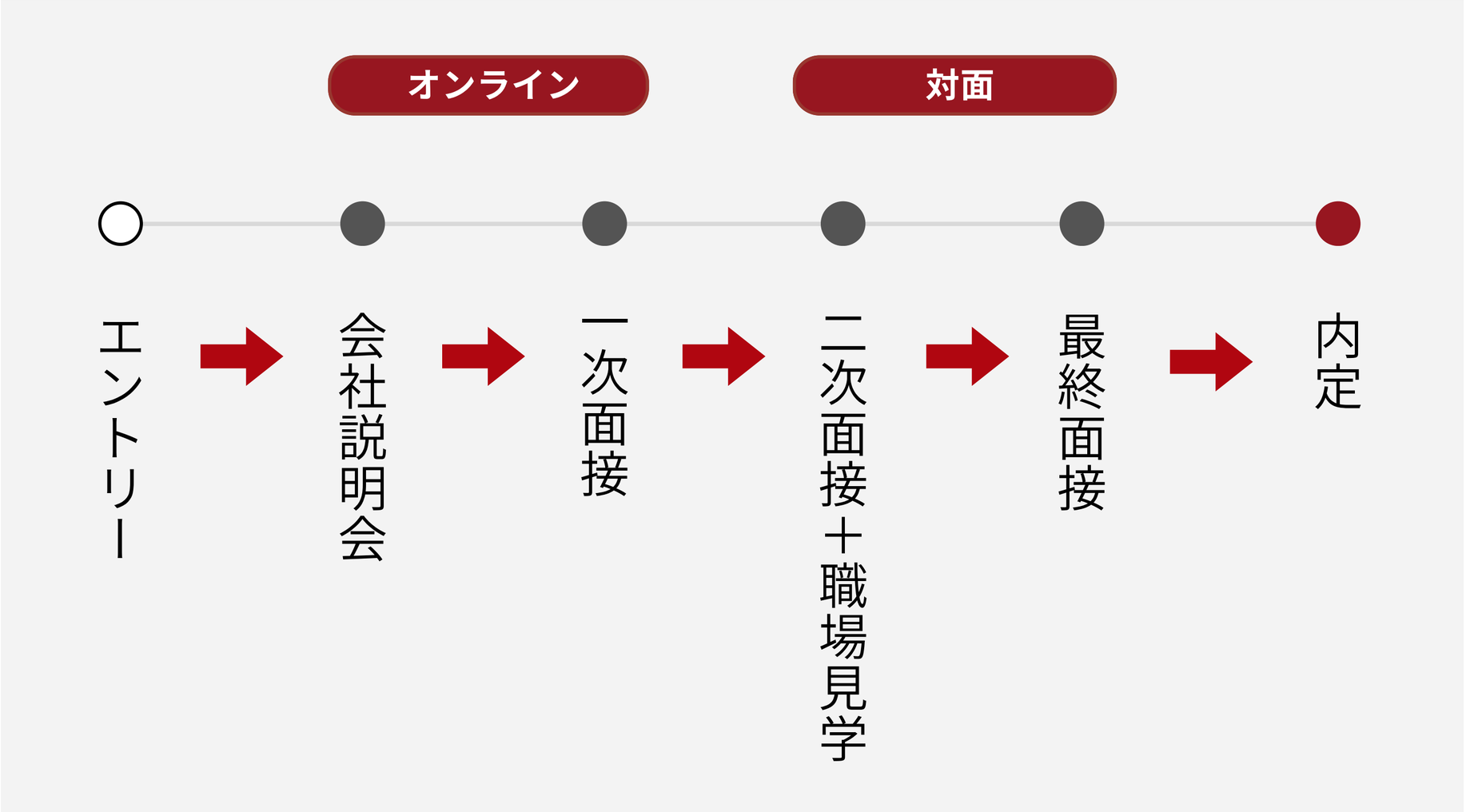
中途採用



※職場見学なども随時受付中。

▷選考フロー

新卒採用



Red Bear

＜採用メッセージ＞

みなさんの **志** を聞かせてください。

そして

みなさんの **志** をたくさん形にしてください。

Red Bearで共に

志事（しごと） を楽しみましょう！

-人事部 一同より-

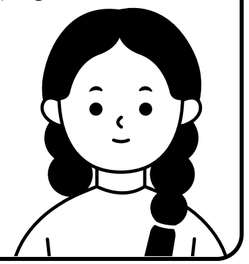
▷よくある質問

Q&A

無資格・未経験、介護業界のことを知らなくても大丈夫でしょうか？

大丈夫です。業界経験や福祉知識は一切不問で、実際に9割以上が未経験からスタートしています。

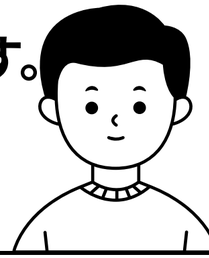
年間研修プログラムあり



Q&A

勤務地の希望可否や転勤の有無について教えてください！

勤務地は希望を考慮し、東京23区内のいずれかの店舗への配属となります。
転居を伴う転勤もないため、腰を据えて働くことが可能です。

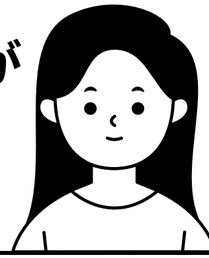


▷よくある質問

Q&A

どういう人が活躍してますか？

人の成長や変化を支えることに
やりがいを感じる方、チームで協力しながら
成果を出すことが好きな方が活躍中。
20代～40代と幅広い年齢層で、
体を動かすことが好きな方が
多数在籍しています。



Q&A

入社前に学んでおいた方が良いことはありますか？

特に必須で
学んでおくべきことはありません。
介護業界の知識や店舗運営のノウハウは
研修で基礎からしっかり学べるため、
未経験でも問題ありません。

